



COMUNE DI CAMASTRA
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

N. 38 /C.S. Reg. Delibere

DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA

CON I POTERI DEL GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020.

L'anno duemiladiciotto il giorno ned - c del mese di novembre alle ore 9,30 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, si è riunita la Commissione Straordinaria nominata con Decreto del Presidente della Repubblica del 13 aprile 2018, nelle persone dei Sigg.:

		Presente	Assente
Dott. Domenico Fichera	Viceprefetto		<input checked="" type="checkbox"/>
Dott. Giuseppe Salvatore Ciarcia	Viceprefetto Aggiunto	<input checked="" type="checkbox"/>	
Dott. Carmelo La Paglia	Funzionario Economico Finanziario	<input checked="" type="checkbox"/>	

Partecipa il Segretario del Comune, Dott. Luigi Lazzaro;

La Commissione, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Visto che, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n°142 recepito dalla L.R. n°48/91, come modificato dall'art.12 della L.R. 30/2000, sulla proposta di deliberazione in oggetto ha espresso:

- il responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica;
- il responsabile del servizio interessato, per la regolarità contabile;
- visto il verbale dell'Organo del Revisore dei Conti prot. n. 9249 del 15/11/2018;

PRESA IN ESAME la proposta di deliberazione indicata in oggetto, predisposta dai Resp. del Servizio I° che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale:

VISTI:

La legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepita dalla Legge Regionale 48/91, nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 della legge 23.12.00, n.30;

Il T.U. E.L., approvato con D. Lgs. 267 del 18-08-2000;

La Legge Regionale n. 30 del 23/12/2000;

L'O.EE.LL.;

RITENUTO che la proposta sia meritevole di accoglimento;

RITENUTA la propria competenza ad adottare il presente atto;

DELIBERA

- *Di approvare la superiore proposta, con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.*



COMUNE DI CAMASTRA

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Con i poteri della Giunta Comunale

OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020.

PREMESSO CHE:

- l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che *“Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.”*;
- l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che *“Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.”*;
- l'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che *“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.”*;
- l'articolo 6 del D.Lgs. 30 marzo 30 marzo 2001, n° 165, stabilisce l'obbligo di rideterminare almeno ogni tre anni la dotazione organica del personale;

RICHIAMATI:

- l'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;
- l'articolo 76 del D.L. 25 giugno 2008, n° 112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n° 133, in materia di spese di personale per gli enti locali;
- il Decreto Legge 31 maggio 2010, n° 78, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli articoli 6, 9 e 14;
- la legge 12 marzo 1999, n° 68;
- l'art. 3, comma 5 del D.L. 24 giugno 2014, n.90 convertito in L. n.114/2014 che tra l'altro ha abrogato l'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 e comunque ha attribuito alle amministrazioni locali il coordinamento delle proprie politiche assunzionali con quelle dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti;
- l'art. 3, comma 6 dello stesso decreto-legge il quale prevede che i limiti assunzionali non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo;
- l'articolo 6, commi 1, 3, 4, 4-bis e 6, del d.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

RILEVATO che, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 26/11/2016 si è provveduto ad effettuare la ricognizione e modifica dei posti vacanti in dotazione organica e, per l'effetto, si è rimodulata la dotazione organica nel seguente modo:

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indeterm.	Posti vacanti	Lavoratori a tempo determinato c.d. " <i>Contrattisti</i> "
Cat. A	10	4	6	6
Cat. B	8	7	1	1
Cat. C	18	14	4	31

Cat. D	6	4	2	0
Sommano	42	29	13	38
Segretario Comunale	A tempo pieno			
Totale complessivo occupato	67			

DATO ATTO che a seguito degli intervenuti pensionamenti successivamente alla predetta deliberazione la situazione della dotazione organica è la seguente:

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indeterm.	Posti vacanti	Lavoratori a tempo determinato c.d. "Contrattisti"
Cat. A	10	4	6	6
Cat. B	8	7	1	1
Cat. C	18	11	7	30
Cat. D	6	3	3	0
Sommano	42	25	17	37
Segretario Comunale	In convenzione 50%			
Totale complessivo occupato	62			

RICHIAMATA la deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 19 del 20/08/2018 con la quale, da ultimo, è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale;

CONSIDERATO che si intende modificare e sostituire in ogni sua parte la predetta deliberazione in ragione della possibilità offerta di utilizzo, ai fini della stabilizzazione del personale precario, delle risorse aggiuntive previste dal combinato disposto della legge cd. Madia e della LR n. 3/2016 e per correggere una serie di errori e imprecisioni riscontrati nella richiamata deliberazione;

RILEVATO che sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana Serie generale n. 173 del 27/07/2018 sono state pubblicate le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"* previste dall'art. 6-ter d.lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che la Legge del 27 Dicembre 2006, n. 296 all'art. 1 comma 557 e ss., disciplina i principali limiti per procedere a nuove assunzioni di personale;

DATO ATTO che:

- il limite di spesa calcolato ai sensi dell'art. 1 comma 557 e ss. della L. n. 296 del 2006 è pari a pari ad €. 2.089.284,29 (media del triennio 2011/2013);
 - l'Ente ha rispettato nel corso dell'anno 2017 tale limite e prevede di rispettarlo per l'anno 2018;
 - con le stabilizzazioni programmate tale limite verrà rispettato;

RICHIAMATA la sezione autonomie della Corte dei Conti con Delibera n. 25/SEZAUT/2017/QMIG ha confermato l'orientamento per il quale è possibile utilizzare i resti assunzionali per il triennio anteriore a quello della programmazione triennale, ovvero triennio 2015/2017;

VERIFICATO che a partire dall'anno 2015 sono intervenuti i seguenti pensionamenti:

- | | |
|---|----------------------------------|
| - cessazioni anno 2015 n. 2 lavoratori, categoria C5 e B5 | Totale spesa <u>€. 44.977,79</u> |
| - cessazioni anno 2016 | <u>€. 0</u> |
| - cessazioni anno 2017 n. 1 lavoratore categoria B5 | Totale spesa <u>€. 29.818,59</u> |
| - cessazioni anno 2018 n. 3 lavoratori, categoria C5 | Totale spesa <u>€. 73.901,49</u> |

Cessazioni previste a legislazione vigente

- cessazioni anno 2019 n. 1 lavoratore categoria B7 Totale spesa €. 21.534,93

RILEVATO che, alla luce dei sopra indicati pensionamenti l'Ente dispone del seguente budget assunzionale ordinario:

Anno 2016 - 25% cessazioni 2015	€. 11.244,44;
Anno 2017 - 25% cessazioni 2016	€. 0,00;
Anno 2018 - 25% cessazioni 2017	€. 7.454,64;
 TOTALE utilizzabile 2018	€. 18.699,08;
TOTALE utilizzabile 2019	€. 73.901,49;
TOTALE utilizzabile 2020	€. 21.534,93.

CONSIDERATO che, ai sensi della recente normativa in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni (art. 3 L.R. n. 27/2016 e art. 20 d.lgs. n. 75/2017 in ordine al quale è anche intervenuta la circolare ministeriale n. 3/2017 del Ministro per la pubblica amministrazione), le risorse assunzionali sopra indicate possono essere elevate utilizzando le risorse destinate al lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, D.L. n 78/2010, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017;

DATO ATTO che prestano servizio nell'ente, con contratto a tempo parziale e determinato n. 37 lavoratori contrattualizzati ai sensi della L.R. n. 85/1995 di cui all'elenco allegato;

RICHIAMATA la deliberazione di giunta n. 67 del 29/12/2017 con la quale nel prorogare i contratti a tempo determinato in essere è stato dato indirizzo per l'avvio delle procedure di stabilizzazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi degli artt. 20 del *D.LGS. 75/2017 e dell'art. 3 della L.R. 27/2016*;

CONSIDERATO che le risorse assunzionali aggiuntive che possono essere destinate alla stabilizzazione del personale precario, sono quantificate in €. **107.665,27** (secondo il criterio della media del triennio 2015-2017 stabilito dall'art. 20, comma 3, d.lgs. n. 75/2017 e della LR n. 27/2016), oltre al contributo regionale medio del triennio in questione pari ad €. **634.215,93** per un totale complessivo di €. **741.881,20**;

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 3, comma 6, L.R. n. 27/2016, per i rapporti di lavoro stabilizzati è previsto un contributo regionale per l'intera durata del rapporto di lavoro, mentre, ai sensi del successivo comma 8, la mancata, ingiustificata, stabilizzazione entro il 31.12.2020 comporta la riduzione delle assegnazioni ordinarie;

DATO ATTO che la predetta legge regionale al comma 2 dell'art. 3 testualmente recita "Esclusivamente per le finalità e nel rispetto dei vincoli e dei termini di cui al comma 1, il valore medio del triennio anteriore al 2016 delle risorse di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, per gli enti territoriali compresi nel territorio della Regione, può essere integrato a valere sulle risorse finanziarie aggiuntive, appositamente individuate con legge regionale, che assicurano la compatibilità dell'intervento con il raggiungimento degli obiettivi regionali di finanza pubblica. A tal fine gli enti territoriali calcolano il complesso delle spese per il personale, ai fini del rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, al netto dell'eventuale cofinanziamento erogato dalla Regione. ";

DATO ATTO che l'attuale dotazione organica dell'ente comprende il seguente personale suddiviso per categorie e profili professionali:

SEGRETARIO COMUNALE		
in convenzione 50%		
TEMPO INDETERMINATO FULL TIME		
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. DIP.
D5	Istruttore direttivo tecnico	1
D5	Istruttore direttivo contabile	1
D3	Istruttore direttivo Vigili Urbani	1
C5	Istruttore tecnico	3
C5	Istruttore amministrativo	4
C4	Istruttore contabile	2
C4	Istruttore tecnico	1



C1	Istruttore amministrativo	1
B7	Econo	1
B5	Esecutore protocollo- contabile	2
B4	Esecutore tecnico	1
B1	Esecutore – custode cimitero- elettricista specializzato	3
A4	Operaio	1
A3	Operaio disabile (Cat. Protette)	1
A1	Operaio depuratore (Cat. Protette) - operaio	2
Subtotale		25

TEMPO DETERMINATO EX 557 (6 ORE)

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. DIP.
D1	Assistente sociale	1
Subtotale		1

TEMPO DETERMINATO (24 ORE)

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. DIP.
C1	Istruttore amministrativo	12
C1	Istruttore tecnico	7
C1	Vigili Urbani	7
C1	Istruttore contabile	4
B1	Esecutore amministrativo	1
A1	Operatore tecnico	3
A1	Operatore amministrativo- Messo	3

Subtotale	37
TOTALE	62

DATO ATTO che il costo del personale inserito nella dotazione organica per l'anno 2017 è stato il seguente:

VOCI DI COSTO	PERSONALE
Spesa lavoro dipendente	€ 1.790.857,01
Imposte e tasse a carico dell'Ente	€ 127.760,55
TOTALE COMPLESSIVO	€ 1.918.617,56

DATO ATTO che l'Ente, oltre agli ordinari compiti d'istituto, svolge i seguenti servizi con personale proprio:

- Manutenzione ordinaria;
- Verde pubblico;
- Bollettazione tributi;
- Custodia cimitero e pulizia;
- Servizio pulizia immobili comunali;
- Biblioteca comunale;
- Servizio idrico;
- Manutenzione pubblica illuminazione;

CONSIDERATO che per garantire l'erogazione dei servizi alla cittadinanza deriva la necessità di assumere, mediante procedura di stabilizzazione, rispetto ai dipendenti già in servizio con contratto a tempo indeterminato, il seguente personale, suddiviso per categorie e profili professionali:

CAT	PROFILO PROFESSIONALE	TOT. ASSUNZIONI
C1	Istruttore amministrativo	12
C1	Istruttore tecnico	7
C1	Vigili Urbani	7
C1	Istruttore contabile	4
B1	Esecutore amministrativo	1
A1	Operatore tecnico	3
A1	Operatore amministrativo- Messo	3
Totale		37

CONSIDERATO che:

- le risorse assunzionali ordinarie derivanti da cessazioni ai sensi della normativa vigente sono pari a:

TOTALE: utilizzabile 2018 (cessazioni triennio 2015/2017) €. 18.699,08;

TOTALE utilizzabile 2019 €. 73.901,49;

TOTALE utilizzabile 2020 €. 21.534,93.

- le risorse assunzionali aggiuntive di cui all'art. 20 d.lgs. n. 75/2017 e 3 L.R. n. 27/2016, sono quantificate in €. 741.881,20;

RITENUTO, pertanto, che, sulla base del fabbisogno di personale necessario per garantire il regolare funzionamento dei servizi, possano essere programmate le seguenti assunzioni nel triennio 2018/2020, ai sensi dell'art. 20, comma 2, d.lgs. n. 75/2017 e della legge regionale n. 27/2016 e delle risorse assunzionali ordinaria, con indicazione degli oneri occupazionali e delle relative risorse assunzionali:

ANNO 2018

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	TOT. ASSUNZIONI a 24 ore settimanali	Oneri occupazionali	Risorse Assunzionali ex artt. 20 del D.lgs n. 75/2017 e 3 della LR 27/2016	RISORSE ASSUNZIONALI ORDINARIE
C1	Istruttore Amministrativo	12	241.323,60	241.323,60	-
C1	Istruttore contabile	4	80.441,20	80.441,20	-
C1	Istruttore tecnico	7	140.772,10	140.772,10	-
C1	Vigili Urbani	7	140.772,10	140.772,10	-
B1	Esecutore amministrativo	1	17.411,02	17.411,02	
A1	Operatore	6	101.050,92	101.050,92	-
Totali		37	721.770,94	721.770,94	-
Risorse assunzionali non utilizzate				20.110,30 (Dipendente tempo determinato cessato)	18.699,08

ANNO 2019

Completamento procedure di stabilizzazione avviate nel 2018;

Progressione verticale da B a C ai sensi del D.lgs 75/2017 risorse assunzionali utilizzate €. 2.720,30

ANNO 2020

n. 1 Cat. D1 Assunzione esterna Assistente sociale risorse assunzionali utilizzate €. 24.602,89

n. 1 Cat. D1 Assunzione interna risorse assunzionali utilizzate €. 2.013,88

DATO ATTO che la programmazione delle assunzioni sopra indicate, derivando da procedure di stabilizzazione di personale a tempo determinato già in servizio nell'ente, trova copertura finanziaria nel bilancio comunale, anche considerato che si tratta di costi di personale già sostenuti da numerosi esercizi e programmati per i futuri per i corrispondenti contratti di lavoro a tempo determinato, nonché tenuto conto della previsione del contributo regionale di cui all'art. 3, comma 6, L.R. n. 27/2016 per l'intera durata dei rapporti di lavoro stabilizzati;

DATO ATTO che, per effetto delle assunzioni programmate nel triennio 2018/2020, la dotazione organica dell'ente sarà rimodulata come segue:

SEGRETARIO COMUNALE		
in convenzione 50%		
TEMPO INDETERMINATO FULL TIME		
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. DIP.
D5	Direttivo contabile	1
D5	Istruttore Direttivo tecnico	1
D3	Istruttore direttivo vigili urbani	1
D1	Assistente Sociale concorso esterno e progressione verticale	2*
C5	Istruttore tecnico	3
C5	Istruttore amministrativo	4
C4	Istruttore contabile	2
C4	Istruttore tecnico	1
C1	Istruttore amministrativo- Istruttore Contabile	2*
B7	Economista	1

B5	Esecutore protocollo-	1*
B1	Esecutore- custode cimitero- elettricista specializzato	3
A4	Operaio	1
A3	Operaio disabile categorie protette	1
A1	Operaio depuratore cat. Protette	2
Subtotale		26

PERSONALE STABILIZZATO

(24 ORE)

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. DIP.
C1	Istruttore amministrativo	12
C1	Istruttore tecnico	7
C1	Vigile urbano	7
C1	Istruttore contabile	4
B1	Esecutore amministrativo	1
A1	Operaio	6
	Sub totale	37
TOTALE		64

DATO ATTO che:

- la stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di n. 37 dipendenti a 24 ore, garantisce l'invarianza finanziaria poiché trattasi di spesa già sostenuta da alcuni decenni;
- la assunzioni dall'esterno e la progressione verticale trovano copertura con l'utilizzo delle risorse assunzionali ordinarie;
- con le assunzioni programmate viene rispettato il tetto di spesa per il personale e la normativa del turn over;

DATO ATTO, altresì, che:

- il Comune ha rispettato per l'anno 2017 il vincolo del pareggio di bilancio e se ne prevede il rispetto anche per l'anno 2018;
- il Comune non è strutturalmente deficitario né dissestato;
- l'ente ha rispettato i vincoli relativi al contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, commi 557 e ss., legge n. 296/2006 e se ne prevede il rispetto anche conteggiando le nuove assunzioni;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 14/12/2016 è stato approvato il piano delle performance;
- è stata attivata la piattaforma telematica di certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 27 del DL n. 66/2014 e ss.mm.ii.;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della giunta comunale n. 32 del 06/11/2018 l'Ente ha verificato, ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, l'insussistenza di situazioni di soprannumero o di eccedenza del personale dipendente in servizio presso l'ente;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della giunta comunale n. 33 del 06/11/2018 è stato adottato il piano di azioni positive di cui all'art. 7, comma 5, d.lgs. n. 196/2000;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale n. 12 del 24/08/2018 è stato approvato il bilancio di previsione 2018/2020;
- l'effettiva attivazione delle procedure è subordinata all'approvazione da parte del Consiglio Comunale del Rendiconto dell'anno 2017;

TENUTO CONTO dei pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai responsabili di servizio competenti;

TENUTO CONTO, altresì, del parere del revisore dei conti reso ai sensi e per gli effetti dell'art. 19, comma 8, legge n. 448/2001 e dell'art. 20, comma 3, d.lgs. n. 75/2017, prot. n. _____ del _____;

VISTO il D.lgs n. 75 del 2017;

VISTA la LR n. 27 del 2016;

VISTI gli artt. 39, comma 1, legge n. 449/1997 e 91, comma 1, d.lgs. n. 267/2000, che stabiliscono l'obbligo della programmazione triennale del fabbisogno di personale degli enti locali;

VISTO l'art. 6 d.lgs. n. 165/2001 rubricato "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale";

VISTE le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" previste dall'art. 6-ter d.lgs. n. 165/2001;

VISTA la nota esplicativa prot. n. 16042 del 05/11/2018 dell'Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica;

VISTO l'O.R.E.L.;

VISTA la legge n. 142/1990, come recepita dalla L.R. n. 48/1991 e successive modifiche;

VISTO lo Statuto comunale;

S I P R O P O N E

- 1) **DI DARE ATTO** che le premesse formano parte integrante e sostanziale del deliberato;
- 2) **DI APPROVARE** il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 programmando le seguenti assunzioni:

ANNO 2018					
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	TOT. ASSUNZIONI NI a 24 ore settimanali	Oneri occupazionali	Risorse Assunzionali ex artt. 20 del D.lgs n. 75/2017 e 3 della LR 27/2016	RISORSE ASSUNZIONALI ORDINARIE
C1	Istruttore Amministrativo	12	241.323,60	241.323,60	-
C1	Istruttore contabile	4	80.441,20	80.441,20	-
C1	Istruttore tecnico	7	140.772,10	140.772,10	-
C1	Vigili Urbani	7	140.772,10	140.772,10	-
B1	Esecutore amministrativo	1	17.411,02	17.411,02	
A1	Operatore	6	101.050,92	101.050,92	-
Totale		37	721.770,94	721.770,94	-

Risorse assunzionali non utilizzate			20.110,30 (Dipendente tempo determinato cessato)	18.699,08
--	--	--	---	-----------

ANNO 2019

15

Completamento procedure di stabilizzazione avviate nel 2018;

Progressione verticale da B a C ai sensi del D.lgs 75/2017 risorse assunzionali utilizzate €. 2.720,30

ANNO 2020

n. 1 Cat. D1 Assunzione esterna Assistente sociale risorse assunzionali utilizzate €. 24.602,89

n. 1 Cat. D1 Assunzione interna risorse assunzionali utilizzate €. 2.013,88

3) DI DARE ATTO che:

- la programmazione delle assunzioni sopra indicate, derivando in gran parte da procedure di stabilizzazione di personale a tempo determinato già in servizio nell'ente, trova copertura finanziaria nel bilancio comunale, anche considerato che si tratta di costi di personale già sostenuti da numerosi esercizi e programmati per i futuri per i corrispondenti contratti di lavoro a tempo determinato, nonché tenuto conto della previsione del contributo regionale di cui all'art. 3, comma 6, L.R. n. 27/2016 per l'intera durata dei rapporti di lavoro stabilizzati;
- per effetto delle assunzioni programmate nel triennio 2018/2020, la dotazione organica dell'ente sarà rimodulata come segue:

SEGRETERIO COMUNALE

in convenzione 50%

TEMPO INDETERMINATO FULL TIME

CAT.	PROFILO	N.
------	---------	----

	PROFESSIONALE	DIP.
D5	Direttivo contabile	1
D5	Istruttore Direttivo tecnico	1
D3	Istruttore direttivo vigili urbani	1
D1	Assistente Sociale concorso esterno e progressione verticale	2*
C5	Istruttore tecnico	3
C5	Istruttore amministrativo	4
C4	Istruttore contabile	2
C4	Istruttore tecnico	1
C1	Istruttore amministrativo- Istruttore Contabile	2*
B7	Economo	1
B5	Esecutore protocollo-	1*
B1	Esecutore- custode cimitero- elettricista specializzato	3
A4	Operaio	1
A3	Operaio disabile categorie protette	1
A1	Operaio depuratore cat. Protette	2
Subtotale		26

PERSONALE STABILIZZATO

(24 ORE)

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. DIP.

C1	Istruttore amministrativo	12
C1	Istruttore tecnico	7
C1	Vigile urbano	7
C1	Istruttore contabile	4
B1	Esecutore amministrativo	1
A1	Operaio	6
Subtotale		37
TOTALE		64

- 4) **DI DARE ATTO**, altresì, che il costo della dotazione organica rimodulata è inferiore alla spesa del triennio 2011/2013, spesa calcolato ai sensi dell'art. 1 comma 557 e ss. della L. n. 296 del 2006;
- 5) **DI STABILIRE** che il presente piano potrà essere aggiornato programmando ulteriori assunzioni negli anni 2019 e 2020 sulla base delle risorse assunzionali ordinarie e straordinarie non utilizzate per le assunzioni di cui al precedente punto 2 e delle ulteriori risorse assunzionali che dovessero derivare da nuove cessazioni di personale;
- 6) **DI DARE MANDATO** al responsabile del servizio personale per l'attuazione del Piano attraverso l'attivazione delle procedure di stabilizzazione di cui agli artt. 20, comma 2, d.lgs. n. 75/2017 e 3 L.R. n. 27/2016;
- 7) **DI DARE INFORMATIVA** della deliberazione alle organizzazioni sindacali a cura del responsabile del servizio personale;
- 8) **DI TRASMETTERE** la deliberazione:
 - al Dipartimento della funzione pubblica tramite pcc all'indirizzo protocollo_dfp@mailbox.governo.it;
 - alla Regione Sicilia;

9) **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile stante l'urgenza di provvedere.

Camastra 12/11/2018

Il Resp.le Ufficio Personale

(C. Nicodemo)

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Luigi Lazzaro)

13

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 L.R. n. 30/2000, si ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Dr. Luigi Lazzaro)

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 L.R. n. 30/2000 Si esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, facendo salvo le nuove direttive assessoriali.

IL RESP.SERVIZIO FINANZIARIO

(Dr. Luigi Lazzaro)

COMUNE DI CAMASTRA (AG)

ELENCO LAVORATORI AVENTI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE

N.	DATI LAVORATORE					RIFERIMENTO NORMATIVO LL.RR. 85/95 e/o 16/06 (segnare con "X" la parte interessata)	Categoria	Stipendio Tabellare Annuo	Tredicesima Mensilità	Stipendio Tabellare Annuo compreso 13^ mensilità	Oneri sociali	Totale costo annuo
	COGNOME	NOME	SESSO (M/F)	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA (GG/MM/AAAA)							
1	SCIOVE'	MARIA DANIELA	F	CAMAstra	12/12/1958	X	C	€ 13.732,32	€ 1.144,36	€ 14.876,68	€ 5.233,62	20,110,3
2	TODARO	ROSALIA	F	CAMAstra	27/12/1961	X	C	€ 13.732,32	€ 1.144,36	€ 14.876,68	€ 5.233,62	20,110,3
3	DI CARO	VINCENZO	M	CAMAstra	9/12/1963	X	C	€ 13.732,32	€ 1.144,36	€ 14.876,68	€ 5.233,62	20,110,3
4	FALZONE	ANGELA MARIA RITA	F	CAMAstra	27/9/1964	X	C	€ 13.732,32	€ 1.144,36	€ 14.876,68	€ 5.233,62	20,110,3
5	FARRUGGIO	MARGHERITA	F	CAMAstra	14/04/1965	X	C	€ 13.732,32	€ 1.144,36	€ 14.876,68	€ 5.233,62	20,110,3
6	BONVISSUTO	CALOGERO	M	CAMAstra	20/8/1966	X	C	€ 13.732,32	€ 1.144,36	€ 14.876,68	€ 5.233,62	20,110,3
7	PATERNO'	RITA	F	CAMAstra	12/2/1967	X	C	€ 13.732,32	€ 1.144,36	€ 14.876,68	€ 5.233,62	20,110,3
8	GRAMAGLIA	FRANCESCO	M	CANICATTI'	6/11/1967	X	C	€ 13.732,32	€ 1.144,36	€ 14.876,68	€ 5.233,62	20,110,3
9	DI CARO	MASSIMO	M	CANICATTI'	1/11/1968	X	C	€ 13.732,32	€ 1.144,36	€ 14.876,68	€ 5.233,62	20,110,3
10	PUCCIO	SILVESTRO	M	CANICATTI'	23/3/1969	X	C	€ 13.732,32	€ 1.144,36	€ 14.876,68	€ 5.233,62	20,110,3
11	MANCUSO	CARMELINA	F	CANICATTI'	25/10/1970	X	C	€ 13.732,32	€ 1.144,36	€ 14.876,68	€ 5.233,62	20,110,3
12	ALLEGRO	GIOVANNI	M	CANICATTI'	2/10/1971	X	C	€ 13.732,32	€ 1.144,36	€ 14.876,68	€ 5.233,62	20,110,3
13	MORGANTE	MARIA	F	CAMAstra	12/8/1958	X	C	€ 13.732,32	€ 1.144,36	€ 14.876,68	€ 5.233,62	20,110,3
14	ONOLFO	MARIA	F	CAMAstra	28/4/1959	X	C	€ 13.732,32	€ 1.144,36	€ 14.876,68	€ 5.233,62	20,110,3
15	SPINA	VITTORIA	F	CAMAstra	5/8/1961	X	C	€ 13.732,32	€ 1.144,36	€ 14.876,68	€ 5.233,62	20,110,3
16	DI MICELI	MARIA GIOVANNA	F	CAMAstra	4/12/1961	X	C	€ 13.732,32	€ 1.144,36	€ 14.876,68	€ 5.233,62	20,110,3
17	PRATO	CALOGERO	M	CANICATTI'	6/6/1963	X	C	€ 13.732,32	€ 1.144,36	€ 14.876,68	€ 5.233,62	20,110,3
18	CANGEMI	MONICA RITA	F	VALERA	30/12/1963	X	C	€ 13.732,32	€ 1.144,36	€ 14.876,68	€ 5.233,62	20,110,3
19	CIMINO	LUCIA	F	CANICATTI'	15/2/1964	X	C	€ 13.732,32	€ 1.144,36	€ 14.876,68	€ 5.233,62	20,110,3
20	MESSINA	MARIA	F	CANICATTI'	20/6/1964	X	C	€ 13.732,32	€ 1.144,36	€ 14.876,68	€ 5.233,62	20,110,3
21	CANGEMI	GIOACCHINO	M	VALERA	30/7/1964	X	C	€ 13.732,32	€ 1.144,36	€ 14.876,68	€ 5.233,62	20,110,3
22	ALLEGRO	VINCENZO	M	CAMAstra	16/8/1964	X	C	€ 13.732,32	€ 1.144,36	€ 14.876,68	€ 5.233,62	20,110,3
23	IOVINO	MARIA	F	CAMAstra	11/2/1965	X	C	€ 13.732,32	€ 1.144,36	€ 14.876,68	€ 5.233,62	20,110,3

COMUNE DI CAMASTRA (AG)

ELENCO LAVORATORI AVENTI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE

N.	DATI LAVORATORE					RIFERIMENTO NORMATIVO LL.RR. 85/95 e/o 16/06 (segnare con "X" la parte interessata)	Categoria	Stipendio Tabellare Annuo	Tredicesima Mensilità	Stipendio Tabellare Annuo compreso 13^ mensilità	Oneri sociali	Totale costo annuo
	COGNOME	NOME	SESSO (M/F)	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA (GG/MM/AAAA)							
24	LENTINI	MARIA STELLA	F	CANICATTI'	7/10/1965	X	C	€ 13.732,32	€ 1.144,36	€ 14.876,68	€ 5.233,62	20,110,3
25	DI MICELI	MARIA GIOVANNA	F	CANICATTI'	15/6/1967	X	C	€ 13.732,32	€ 1.144,36	€ 14.876,68	€ 5.233,62	20,110,3
26	MAGRI'	CALOGERA	F	CAMASTRA	21/10/1968	X	C	€ 13.732,32	€ 1.144,36	€ 14.876,68	€ 5.233,62	20,110,3
27	SCERRA	MARIA	F	CAMASTRA	30/1/1970	X	C	€ 13.732,32	€ 1.144,36	€ 14.876,68	€ 5.233,62	20,110,3
28	FANARA	NUNZIA	F	OTTWEILER	24/5/1971	X	C	€ 13.732,32	€ 1.144,36	€ 14.876,68	€ 5.233,62	20,110,3
29	GRAMAGLIA	CALOGERO	M	CANICATTI'	12/7/1971	X	C	€ 13.732,32	€ 1.144,36	€ 14.876,68	€ 5.233,62	20,110,3
30	POLIZZI	FRANCO	F	CAMASTRA	24/07/1972	X	C	€ 13.732,32	€ 1.144,36	€ 14.876,68	€ 5.233,62	20,110,3
31	PROVENZANI	PASQUALE	M	CAMASTRA	21/05/1969	X	A	€ 11.500,44	€ 958,37	€ 12.458,81	€ 4.383,01	16,841,82
32	NICODEMO	CALOGERO	M	RAMACCA	02/12/1969	X	A	€ 11.500,44	€ 958,37	€ 12.458,81	€ 4.383,01	16,841,82
33	DI CARO	ROSALBA	F	PALERMO	19/10/1964	X	A	€ 11.500,44	€ 958,37	€ 12.458,81	€ 4.383,01	16,841,82
34	DI FRANCO	GIUSEPPE	M	CAMASTRA	09/06/1966	X	A	€ 11.500,44	€ 958,37	€ 12.458,81	€ 4.383,01	16,841,82
35	DI SPINSERI	GIUSEPPE	M	CANICATTI'	01/02/1967	X	A	€ 11.500,44	€ 958,37	€ 12.458,81	€ 4.383,01	16,841,82
36	AMATO	ROSA COLOMBA	F	CAMASTRA	16/04/1968	X	A	€ 11.500,44	€ 958,37	€ 12.458,81	€ 4.383,01	16,841,82
37	DI CARO	GINELLA LUCIA	F	CAMASTRA	12/12/1962	X	B	€ 11.889,12	€ 990,76	€ 12.879,88	€ 4.531,14	17,411,02
											TOTALE	€ 721,770,94

Indi

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Ritenuto di dichiarare la presenza dell'attuale provvedimento immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art.12, comma 2, della L.R.44/91, data l'urgenza a provvedere

Ad unanimità;

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo per i motivi espressi in proposta..

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Dott. Fichera Domenico
Dott. Ciacià Salvatore
Dott. La Paglia Carmelo



IL SEGRETARIO COMUNALE

(Dott. Luigi Lazzaro)



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

C E R T I F I C A

Che la presente deliberazione in ottemperanza all'art. 32 della legge 69/2009 e s.m.i. è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online 15 giorni consecutivi dal _____, (Reg. Pub. N. _____)

Li

IL MESSO COM/LE
(C. Nicodemo)

IL SEGRETARIO COM/LE
(Dott. Luigi Lazzaro)

Il sottoscritto Segretario Comunale, vista la L.R. 03/12/1991, n. 44

A T T E S T A

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 16-11-2018 in quanto:

È stata dichiarata immediatamente esecutiva.

Sono decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Li 16-11-2018

IL SEGRETARIO COM/LE
(Dott. Luigi Lazzaro)

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Camastra, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

AFFARI GENERALI