COMUNE DI CAMASTRA
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

N.33 /C.S. Reg. Delibere

DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA

CON I POTERI DEL GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Approvazione piano di azioni positive per la pari opportunità in materia di lavoro.

L'anno duemiladiciotto il giorno sei del mese di novembre alle ore 13,30 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, si è riunita la Commissione Straordinaria nominata con Decreto del Presidente della Repubblica del 13 aprile 2018, nelle persone dei Sigg.:

		Presente	Assente
Dott. Domenico Fichera	**Viceprefetto**		✓
Dott. Giuseppe Salvatore Ciarcià	**Viceprefetto Aggiunto**	✓	
Dott. Carmelo La Paglia	**Funzionario Economico Finanziario**	✓	

Partecipa il Segretario del Comune, Dott. Luigi Lazzaro;
La Commissione, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Visto che, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n°142 recepito dalla L.R. n°48/91, come modificato dall'art.12 della L.R. 30/2000, sulla proposta di deliberazione in oggetto ha espresso:

- il responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica;

PRESA IN ESAME *la proposta di deliberazione indicata in oggetto, predisposta dai Resp. del Servizio II° che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;*

VISTI:

La legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepita dalla Legge Regionale 48/91, nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 della legge 23.12.00, n.30;

Il T.U. E.L., approvato con D. Lgs. 267 del 18-08-2000;

La Legge Regionale n. 30 del 23/12/2000;

L'O.EE.LL.;

RITENUTO *che la proposta sia meritevole di accoglimento;*

RITENUTA *la propria competenza ad adottare il presente atto;*

DELIBERA

- *Di approvare la superiore proposta, con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.*

OGGI
mat

Prem
- il D
pubbli
degli
donne
nei qu
- la se
costitu
valoriz
sostitu
comite
del 4 r
di Gar
discrin
- Tra
Progra
prevec
organi
forma

Richiar

Atteso
- il Cor
azione
iniziati
convint
- si re
struttu
Benes
psichic
- è sta
della n
- il tem
limitan
potenzi

vizio

3/91,

a, che

COMUNE DI CAMASTRA

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

PROPOSTA DELIBERAZIONE DA SOTTPORRE ALLA G.M.

OGGETTO: Approvazione piano di azioni positive per la pari opportunità in materia di lavoro.

IL RESP.LE SERVIZIO I°

Premesso che:

- il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" prevede all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;
- la seguito della L. 4 novembre 2010, n. 183, ha stabilito che "le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno ... il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing ...", e successivamente è stata diramata la Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- Tra i progetti prioritari dell'Amministrazione, contenuti nel Documento Unico di Programmazione (DUP), vi è quello relativo all'Innovazione e sviluppo dell'organizzazione" che prevede, tra i propri obiettivi ed ambiti di intervento, il miglioramento del benessere organizzativo, al quale concorrono tutte le misure ed azioni volte a prevenire e rimuovere ogni forma di violenza, discriminazione, disagio nell'ambiente di lavoro;

Richiamato l'art. 139, comma 2, del Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Atteso che:

- il Comune di Camastra, in coerenza con il proprio Regolamento, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutto il personale e dando voce ad un sempre più diffuso e convinto sentimento di condanna dei fenomeni vessatori di vario genere;
- si rende necessario definire un Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018-2020", strutturato sulla base dei principali ambiti di azione del Comitato stesso (Pari Opportunità, Benessere organizzativo e Contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica);
- è stata fatta una analisi puntuale per valutarne la accoglibilità, sulla base del quadro giuridico della normativa e delle disposizioni contrattuali vigenti;
- il tema delle "Pari Opportunità" è stato declinato in un'ottica di "pari opportunità per tutti", non limitandone l'ambito al genere ma tenendo conto anche di altre categorie di soggetti potenzialmente vittime di discriminazioni;

- nell'ambito del "Benessere Organizzativo", il PAP potrà essere successivamente integrato sulla base agli esiti che emergeranno;

Ritenuto di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018-2020 nel testo allegato alla presente deliberazione come parte integrante;
Visti:
lo Statuto;
il D.Lgs. 267/2000;
il D.Lgs. 165/2001;
il D.Lgs. 198/2006;
il D. Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni;
Dato atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

PROPONE

1. DI APPROVARE il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018-2020 ;

2. DI DARE ATTO che Il Settore Personale e Organizzazione promuoverà e coordinerà le attività previste da tale Piano triennale, anche attingendo a esperienze e competenze proprie di soggetti della società civile, in linea con il concetto di Responsabilità Sociale, da tempo fatto proprio dal Comune di Camastra;
3. DI PROVVEDERE affinché il presente Piano:

   a) SIA TRASMESSO ai dirigenti dell'Ente, alla RSU comunale e alle OO.SS. territoriali;
   b) SIA PUBBLICATO sul sito del Comune di Camastra nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia;

4. DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

IL RESP.LE UFFICIO PERSONALE
(Sig. C. Nicodemo)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I°
(Dr. Luigi Lazzaro)

PARERE DI REGOLARITÁ TECNICA
(art. 49, co. 1° del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)
Vista la proposta di deliberazione in oggetto, nulla da rilevare.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I°
(Dr. Luigi Lazzaro)

COMUNE DI CAMASTRA

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2018-2020 ex art. 48 D.Lgs. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA"

Premessa:

Il Decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246" riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D.L.vo 23 maggio 2000 n. 196 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive" ed alla L. 10 aprile 1991 n.125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro". Le azioni positive sono misure temporanee speciali e, in deroga al principio di uguaglianza formale sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure "speciali", in quanto non generali ma specifiche ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, e "temporanee" in quanto necessarie sin tanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne.

Nell'organizzazione del Comune di Camastra è presente una quasi parità di componente maschile - femminile, ed è necessario nella gestione del personale, porre una particolare attenzione e l'attivazione di strumenti per promuovere le reali pari opportunità come fatto significativo di rilevanza strategica.

Il piano potrà permettere all'Ente di agevolare le sue dipendenti e i suoi dipendenti, dando la possibilità a tutte le lavoratrici e i lavoratori di svolgere le proprie mansioni con impegno, con entusiasmo e senza particolari disagi.

Nel periodo di vigenza, del Piano saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti all'Amministrazione comunale da parte del personale dipendente e dalle organizzazioni sindacali in modo da poterlo rendere dinamico ed effettivamente efficace;

Il Comune di Camastra, consapevole dell'importanza di uno strumento finalizzato all'attuazione delle leggi di pari opportunità, intende armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro, anche al fine di migliorare, nel rispetto del C.C.N.L. e della normativa vigente, i rapporti con il personale dipendente e con i cittadini e pertanto ha individuato quanto di seguito esposto.

Situazione attuale

L'analisi della situazione attuale del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato e determinato alla data del 5/11/2018, presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratrici:

LAVORATORI	CAT D5	CAT D3	CAT C5	CAT C4	CAT C	CAT B7	CAT B6	CAT B5	CAT B4	CAT B	CAT A4	CAT A3	CAT A	TOT
UOMINI	2	1	4	2	11	1				3	1	1	6	32
DONNE			3	1	20			2	1	1			2	30
TOTALE	2	1	7	3	31	1		2	1	4	1	1	8	62

Obiettivi

Gli obiettivi che l'Amministrazione Comunale si propone di perseguire nell'arco del triennio sono:
- Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;

- Promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, considerando anche la posizione delle donne lavoratrici stesse in seno alla famiglia;

- Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio;

- Promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità. Azioni positive L'Amministrazione Comunale, al fine di raggiungere gli obiettivi sopraindicati, individua le seguenti azioni positive da attivare:

1. Assicurare nelle commissioni di concorso e selezione, la presenza di almeno un terzo di componenti di sesso femminile;

2. In sede di richieste di designazioni inoltrate dal Comune ad Enti esterni ai fini della nomina in Commissioni, Comitati ed altri organismi collegiali previsti da norme statutarie e regolamentari interne del Comune, richiamare l'osservanza delle norme in tema di pari opportunità con invito a tener conto della presenze femminile nelle proposte di nomina;

3. Redazioni di bandi di concorso/selezione in cui sia richiamato espressamente il rispetto della normativa in tema di pari opportunità e sia contemplato l'utilizzo sia del genere maschile che di quello femminile;

4. Incrementare la partecipazione del personale di sesso femminile a corsi/seminari di formazione e di aggiornamento anche attraverso una preventiva analisi di particolari esigenze riferite al ruolo tradizionalmente svolto dalle donne lavoratrici in seno alla famiglia, in modo da trovare soluzioni operative atte a conciliare le esigenze di cui detto sopra con quelle formative/professionali;

5. Favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità o dal congedo di paternità o da congedo parentale o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari sia attraverso l'affiancamento da parte del Responsabile di servizio o di chi ha sostituito la persona assente, sia attraverso la predisposizione di apposite iniziative formative per colmare le eventuali lacune;

Indi

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Ritenuto di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art.12, comma 2. della L.R.44/91, data l'urgenza a provvedere.

Ad unanimità;

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo per i motivi espressi in proposta..

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA ***IL SEGRETARIO COMUNALE***

Dott. Fichera Domenico
Dott. Ciarcià Salvatore
Dott. La Paglia Carmelo

(Dott. Luigi Lazzaro)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

C E R T I F I C A

Che la presente deliberazione in ottemperanza all'art. 32 della legge 69/2009 e s.m.i. è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online 15 giorni consecutivi dal 07-11-2018 *, (Reg. Pub. N.* 773 *)*

Lì

IL MESSO COM/LE ***IL SEGRETARIO COM/LE***
(C. Nicodemo) ***(Dott. Luigi Lazzaro)***

Il sottoscritto Segretario Comunale, vista la L.R. 03/12/1991, n. 44

A T T E S T A

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 6 · 11 · 2018 *in quanto:*

- [x] *È stata dichiarata immediatamente esecutiva.*
- [ ] *Sono decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.*

Lì 6 - 11 · 2018

IL SEGRETARIO COM/LE
(Dott. Luigi Lazzaro)

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Camastra, lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

AFFARI GENERALI